

Motion Gashi (Grüne), Bircher (FDP), Zaccaria (SP): Diversity-Strategie für die Gemeinde Muri-Gümligen

Der Gemeinderat wird beauftragt, für die Gemeinde Muri-Gümligen eine Diversity-Strategie auszuarbeiten, die dazu beiträgt, dass die Bevölkerung in ihrer ganzen Vielfalt in der Gemeindeverwaltung sowie allen gemeindeeigenen Institutionen angemessen vertreten ist.

Begründung

Muri-Gümligen ist eine Gemeinde mit einer breiten Bevölkerungsvielfalt. Menschen aller Generationen, Geschlechter, Biografien, Sprachen, sexuellen Orientierungen, Lebensstile, geografischen Herkünfte und Bildungsniveaus leben, arbeiten hier, leisten Freiwilligenarbeit und zahlen Steuern.

Die Gemeindeverwaltung mit all ihren angegliederten Institutionen ist eine wichtige Schnittstelle, die elementare Dienstleistungen für die Bevölkerung erbringt. Ein Blick auf die personelle Zusammensetzung der Gemeindeverwaltung zeigt aber, dass die Vielfalt der Bevölkerung in diesem Bereich nicht genügend repräsentiert ist.

Die Erfahrungen der letzten Jahre in verschiedenen Unternehmen und progressiven Städten und Gemeinden haben jedoch deutlich gezeigt, dass eine ausgewogene Vertretung der personellen Vielfalt auf allen politischen Ebenen, in Entscheidungsgremien, Vorständen, Teams, Kommissionen usw. erfolgreich gewährleistet werden kann, so dass vielfältige Lebenswirklichkeiten tatsächlich berücksichtigt und (kommunale) Dienstleistungen zielgruppengerecht angeboten werden können. Denn vielfältige Teams sind besser in der Lage, die Bedürfnisse der Bewohner:innen (bzw. der Kundschaft) zu verstehen und passgenaue Lösungen und Dienstleistungen anzubieten. Zudem konnten Studien aufzeigen, dass eine grosse Diversität betriebswirtschaftliche Vorteile mit sich bringt – divers ausgerichtete Unternehmen erzielen im Schnitt höhere Umsätze und Gewinne als ihre Konkurrenten.¹

Entsprechend ermöglicht ein gutes Diversity-Management Muri-Gümligen, auf die Anliegen aller Mitbürgerinnen und Mitbürger einzugehen und sich dabei als attraktive, zukunftsorientierte, wirtschaftliche und mitarbeiterfreundliche Institution zu präsentieren.

Muri-Gümligen, 25. Oktober 2022

Hilmi Gashi

Laura Bircher

Angelo Zaccaria

¹ Vgl. z.B. die von PWC durchgeführte Studie, abrufbar unter <https://www.pwc.de/de/real-estate/pwc-diversity-is-good-for-growth.pdf>. Auch wenn die Gemeindeverwaltung nicht wie privatrechtliche Unternehmen gewinnorientiert arbeitet, liegt es im Interesse der Gemeindebevölkerung, dass diese dank diverser Personalstrukturen produktiver, kreativer und effizienter arbeitet.